



# Danske Planteskolors Vintermøde

- Hvordan påvirker ESG din virksomhed?

16. januar 2024

**Chefkonsulent Ivan Damgaard**



Chefkonsulent

**Ivan Damgaard**

Telefon +45-8740 5036

Mobil +45-2916 3134

Mail: [ivd@seges.dk](mailto:ivd@seges.dk)

Strategi & Vækst  
SEGES Innovation

## Understøtte virksomhedens governance

- **Mennesket og familien bag ejerleder/direktør**
  - Personlig udvikling af ejerleder / direktør
  - Virksomheds- og forretningsforståelse
- **Ejerleder/direktør og virksomheden**
  - Virksomhedsstrategi og forretningsudvikling
  - Virksomhedsledelse, risikoledeelse og lederskab
- **Ejerleder/direktør og strategisk ledelse/eksekvering**
  - Sparring og opfølgning
  - Advisory Boards – etablering og drift
  - Bestyrelser – etablering og drift



# Bæredygtig udvikling og ESG

1. Rammesætning for bæredygtig udvikling generelt
2. Virksomheden og bæredygtig udvikling
3. ESG rapportering
4. ESG – hvordan du kommer i gang

**BÆREDYGTIG  
UDVIKLING**

**ESG  
INDSATSER**

**LICENSE TO PRODUCE**

**LICENCE TO SUPPLY**

**LICENSE TO OBTAIN SUSTAINABLE FINANCING**

**ESG  
DATARAPPORTERING**

# 1. Rammesætning for bæredygtig udvikling og ESG

# Centrale elementer i rammesætningen for bæredygtig udvikling

## EU tiltag

**EU Taxonomy  
Climate Delegated Act  
(alle 6 delmål)**



Forventes godkendt  
1. halvår 2024

**European Sustainability  
Reporting Standards  
(ESRS)**

Godkendt af EU-kommissionen  
31. juli 2023

**Corporate Sustainability Reporting  
Directive (CSRD)**

Rådet for den Europæiske Union  
har 28. november 2022 vedtaget  
CSRD-direktivet

## Nationalt

National  
landbrugspolitik  
(2021)

## Globalt

FN's 17  
Verdensmål  
(2015)

# European Sustainability Reporting Standards

– det vi kender som ESRS'erne

## Klasse C virksomheder

– 2 ud af følgende 3 kriterier

- Omsætning >313 mio. kr
- Balance > 156 mio. kr.
- Medarbejdere >250

### CROSS-CUTTING STANDARDS

**ESRS 1**  
General requirements  
**Grundlæggende krav**

**ESRS 2**  
General disclosures  
**Generelle oplysninger**

### STANDARDS FOR MILJØ

**ESRS E1**  
**Klimaændringer**

**ESRS E2**  
**Forurening**

**ESRS E3**  
**Vand- og  
havressourcer**

**ESRS E4**  
**Biodiversitet og  
økosystemer**

**ESRS E5**  
**Ressourceforbrug  
og cirkulær økonomi**



### STANDARDS FOR SOCIAL

**ESRS S1**  
**Egen arbejdsstyrke**

**ESRS S2**  
**Arbejdere i værdikæden**

**ESRS S3**  
**Berørte samfund**

**ESRS S4**  
**Forbrugere og slutbrugere**



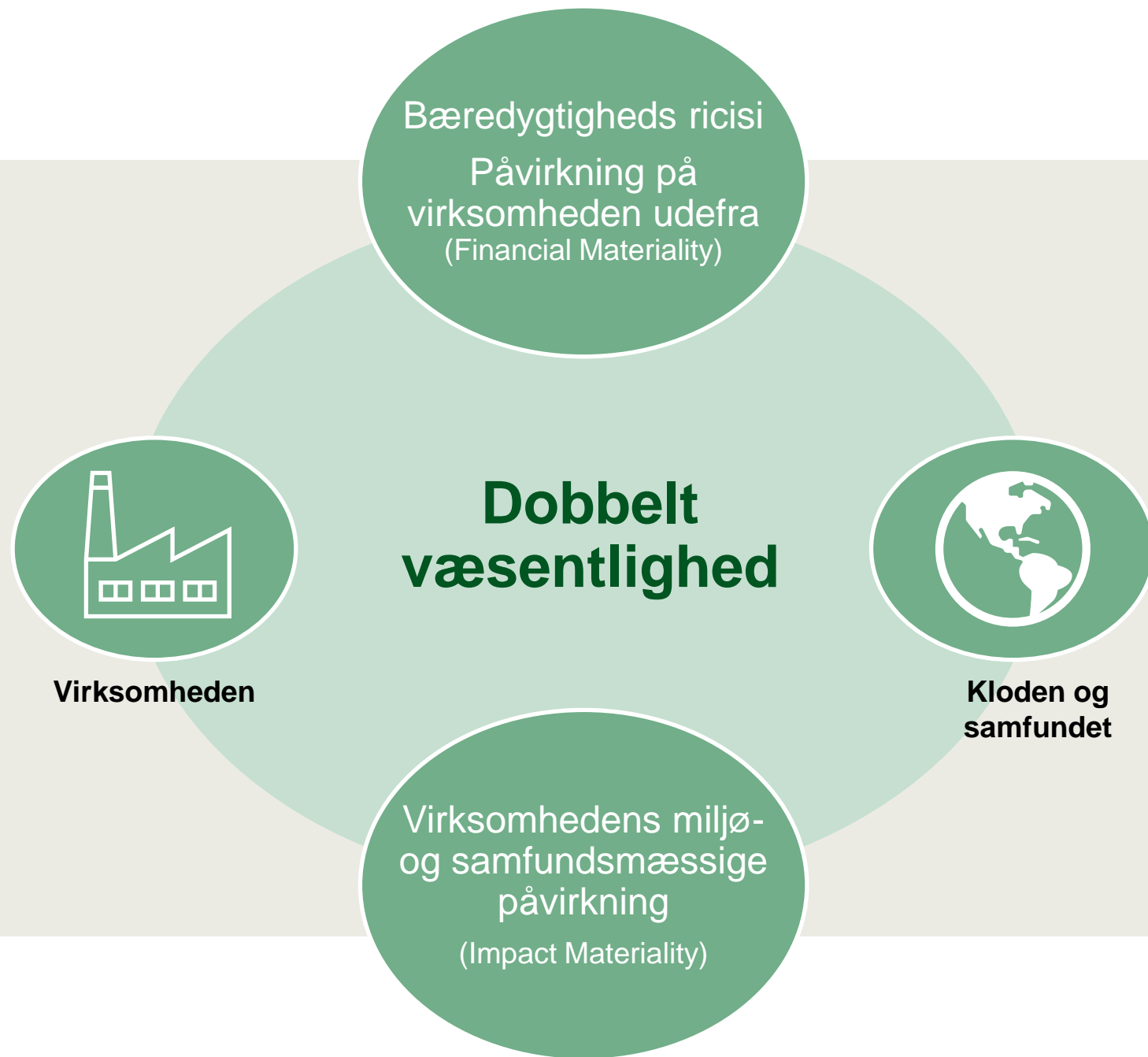
### STANDARD FOR GOVERNANCE

**ESRS G1**  
**Forretningsadfærd**

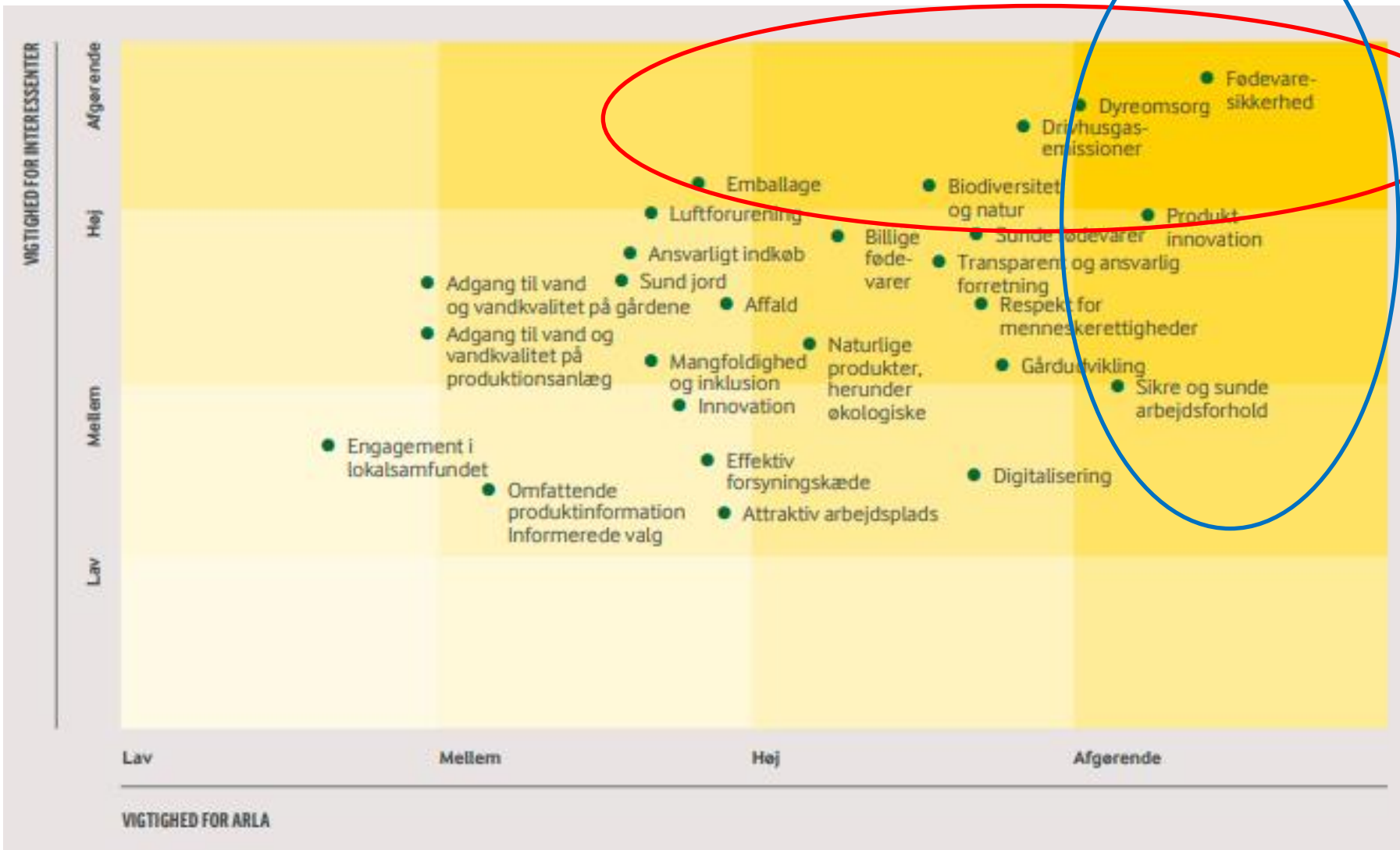


**ESRS Sektorspecifikke  
Agriculture & Farming**

**SEGES**  
INNOVATION







# Dobbelt væsentlighedsanalyse

## Årsrapport 2022

Senest opdateret i 2021



**SEGES**  
INNOVATION

# EU Taksonomi



Taksonomien bygger på 6 EU-miljømål:

1. Modvirkning af klimaændringer
2. Tilpasning til klimaændringer
3. Bæredygtig udnyttelse og beskyttelse af vand- og havressourcer
4. Overgang til en cirkulær økonomi
5. Forebyggelse og bekæmpelse af forurening
6. Beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystemer.

**Mål:** klassificeringssystem med definitioner af bæredygtighed

# Hvorfor EU-Taksonomien og arbejdet med ESG er vigtigt

## Mål med EU-Taksonomien:

Et klassificeringssystem med definitioner af bæredygtighed



Omdirigering af kapitalstrømme til bæredygtige investeringer



Generel integrering af bæredygtighed i risikostyring



Større gennemsigtighed og langsigtede dispositioner



# EU Taksonomi

1. Aktiviteten skal bidrage positivt til mindst et ud af seks EU Miljømål

2. Aktiviteten må ikke gøre væsentligt skade på de andre Miljømål (DNSH)

Betingelser for en bæredygtig aktivitet

3. Aktiviteten skal overholde sociale minimumsgarantier

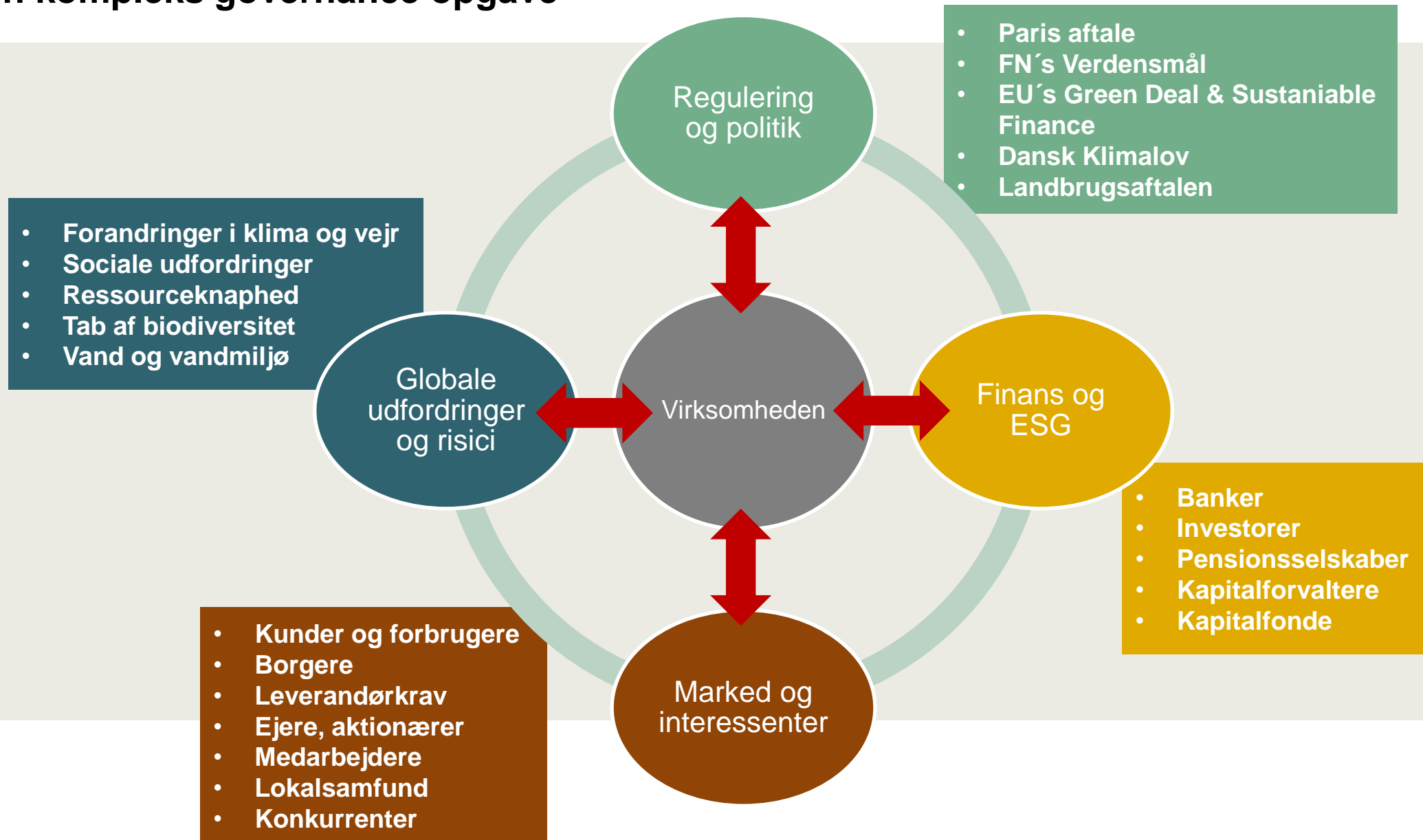
4. Aktiviteten skal overholde tekniske screeningskriterier

## 2. Virksomheden og bæredygtig udvikling



# Virksomheden skal prioritere ESG indsatser ud fra mange krav

- en kompleks governance opgave



# Governance - nedslag på bæredygtighedsrisici

- **Truslen for afvikling contra bæredygtig udvikling af landbrugsvirksomheden** ud fra en økonomisk betragtning i forhold til om der er et tilstrækkeligt økonomisk råderum til at investere i den bæredygtige udvikling.
- **Fysiske trusler som følge af klimaforandringer** f.eks. ekstreme vejrhændelser som kan påvirke produktion og produktionsapparat.
- **Regulatoriske trusler** i form af ikke at leve op til love og regler på et givet område enten pga. landbrugsvirksomhedens placering eller dens produktionsapparat.
- **Conduct trussel** der f.eks. omhandler mistillid fra investorer, kunder og forbrugere i forhold til de processer, produkter og ydelser landbrugsvirksomheden producerer.
- **Samfundstrusler** – virksomhedens risici for negativt samspil med det omgivende samfund, menneskerettigheder og miljø som følge af dens placering, produktion eller produktionsapparat.
- **Værdikædetrusler og det dobbelte væsentlighedsprincip**, dvs. landbrugerens forventninger til aftagerledet og landbrugsvirksomhedens opfyldelse af krav fra aftagerledet.

# Kortlægning af risici - Governance opgave

Tværfaglig afklaring

Risici områder							
Ejerleder den menneskelige faktor	Marked afsætning og indkøb	Finansiering rente og valuta	Produktion sanlæg	Produktion	Medarbejdere	Omverden herunder love og regler	Andre
Sygdom	Prisudvikling svin	Rentestigning	Nedslidt anlæg	Sygdom	Tiltrække arbejdskraft	Klimadagsorden	
Uarbejdsdygtig	Prisudvikling foder	Gæld	Lejer opsiger kontrakt	Afrikansk svinepest	Ledende medarbejder siger op	Bæredygtighedsdagsorden	
Virksomhedsleder rollen	Prisudvikling salgsprodukter	Renten falder indenfor 5 år	Udlejer opsiger kontrakt	Dårlig sundhedsstatus i vores stalde	Medarbejdere siger op	Husdyr - opstramninger i lovgivningen	
Egen effektivitet	Stort udbud af 30 kg's grise	Afkastningsgrad for lav	Brand		Arbejdsgange	EU-taksonomi	
Mindset	Tillæg til vores grise forsvinder	Likviditets generering			mig frem for os	EU-grisetransportregler bliver strammet	
Driftsledelse over virksomhedsledelse	Høje kornpriser					Gylleaftaler pga. at økologiske landbrug ikke må modtage	
	Råvarer stiger					Nye regler for so-anlæg	
	Modstand mod animalske produkter					Holdninger udefra	
						ESG Ledelsesrapportering	

# Virksomhedens robusthed og agilitet i forhold til bæredygtig udvikling

– fra interviews af landbrugets finansielle samarbejdspartnere

Mål med ESG indsats: License to produce    **License to obtain sustainable financing**    License to supply

Investere i og styrke  
E- Miljø

Investere i og styrke  
S- Social

Investere i og styrke  
G- Governance

Fokus på dobbelt væsentlighed og skarp prioritering i forhold til valg af udviklings-/investeringsområde

## En robust og agil virksomhed

- Målt på virksomhedsledelse, risikostyring, lederskab og eksekveringskraft
- vigtig forudsætning for bæredygtig finansiering

## Økonomisk robusthed

- fundament for bæredygtig finansiering

## Økonomisk robusthed

- Kan fraviges, hvis virksomheden via ny finansiering / bæredygtig investering i governance, risikoprofil, kapitalstruktur, virksomhedens livsfase, produktionsprocesser og/eller produktionsapparat kan synliggøre potentiale til at blive en robust og bæredygtig virksomhed

## Virksomhedens økonomisk robusthed

*En virksomheds økonomiske robusthed bør måles på virksomhedens evne til at generere overskud i forhold til dens aktiver, omsætning og risikoprofil. For størst mulig robusthed skal overskuddet helst være stabilt uden de store udsving. Da det i praksis (og især i landbruget) er vanskeligt, skal virksomheden være i stand til at imødekomme udsving i indtjeningen. Det sikres ved enten at have en solid egenkapital og/eller adgang til tilstrækkelig likviditet.*



# Virksomhedens agilitet

- *At være en agil virksomhed handler om mere end blot at følge en bestemt metode; det er en kultur og en tilgang til arbejde, der stræber efter konstant tilpasning og forbedring.*
- *En effektiv og fleksibel virksomhedsledelse, der løbende arbejder med risikostyring, optimering, udvikling af nye effektive arbejdsprocesser og en stærk virksomhedskultur, der bygger på dygtige, motiverede og kompetente medarbejdere og en attraktiv arbejdsplads.*
- *Et stærkt netværk og tværfagligt samarbejde med virksomhedens værdikæde og omgivende interessenter.*
- *Et effektivt lederskab, tilpasningsevne og fokuseret eksekveringskraft, der løbende opsamler viden fra markedet/aftagere og den omverden virksomheden er en del af og løbende får tilpasset virksomheden og dens retning i forhold til nye rammer/love, nye krav fra aftagere, finansielle samarbejdspartnere o.a.*
- *En virksomhed der bygger på en eller flere forretningsmodeller, der kan udvikles og tilpasses de nye krav fra den omverden virksomheden er en del af.*

# Virksomhedens Governance

## Governance

- dækker over det system af **strukturer** og **mekanismer**, der sikrer **rammer, retning og resultat**

I praksis er der tale om:

- Virksomhedens **bæredygtige økonomiske performance og resultat**
- virksomhedsstrategi, forretningsudvikling, plan for generationsskifte
- virksomhedsledelse, lederskab, eksekveringskraft, risikostyring, virksomhedskultur
- vurdering af dobbelt væsentlighed for og prioritering af E - ESG / bæredygtige tiltag i virksomheden
- politikker, procedurer og værktøjer for intern kontrol
- efterlevelse af regler, love og standarder (compliance) og rapportering.

Værktøjerne får virksomheden fra lovgivning, rådgivere og kunder, samt fra egen forretningsmodel og kultur.

**Governance** - hvad kalder virksomheden på?

# ESGreenTool

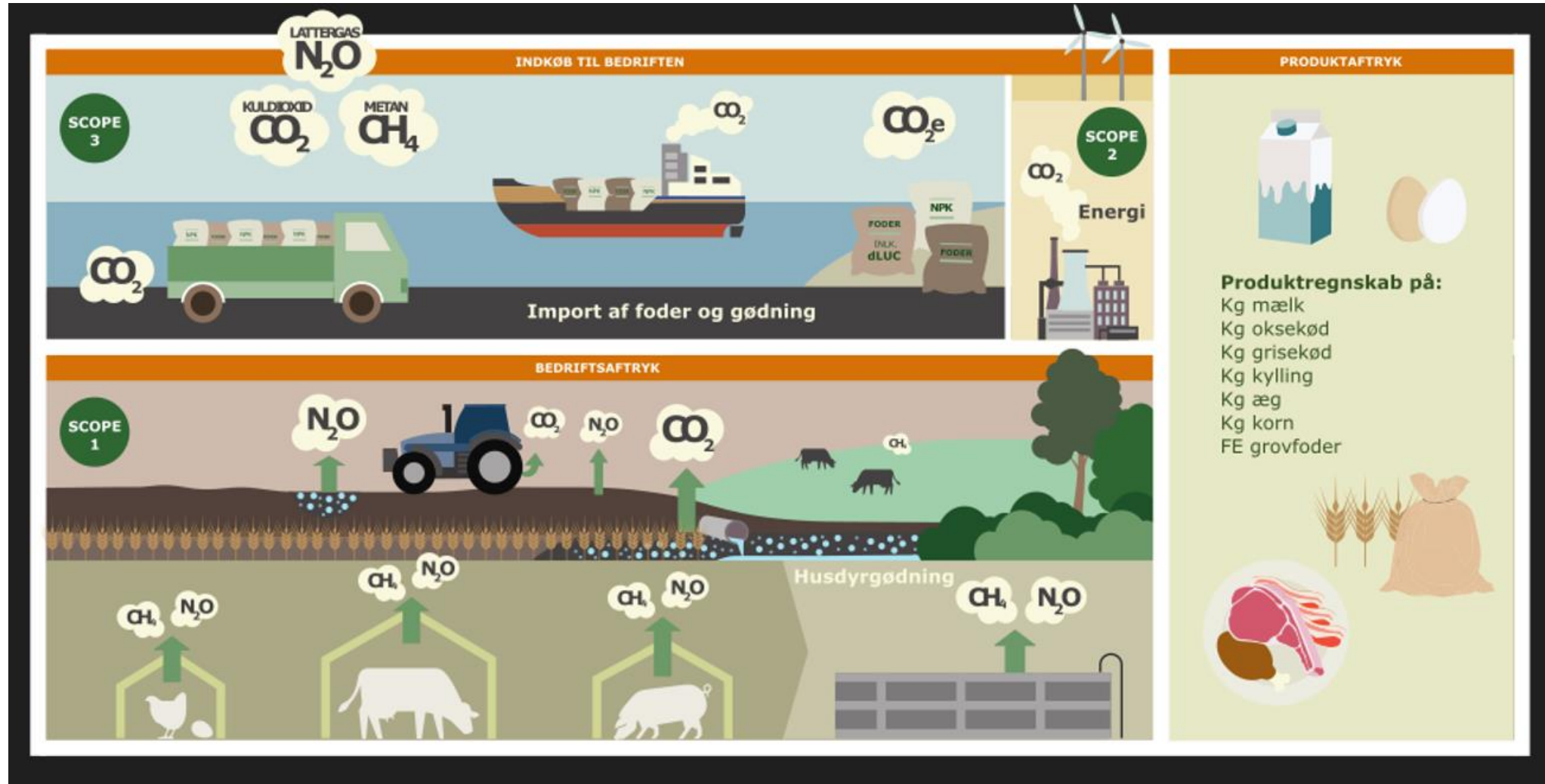
– få overblik og indsigt i virksomhedens klimabelastning



- **ESGreenTool Climate 1**
- *Mulighed for at beregne den aktuelle klimabelastning som antal CO2-ækvivalenter for hele bedriften*
- **ESGreenTool Climate 2**
- *Mulighed for at beregne et produktaftryk for afgrøder på marken på baggrund af egne data fra Mark Online*

# ESGreenTool

– få overblik og indsigt i virksomhedens klimabelastning



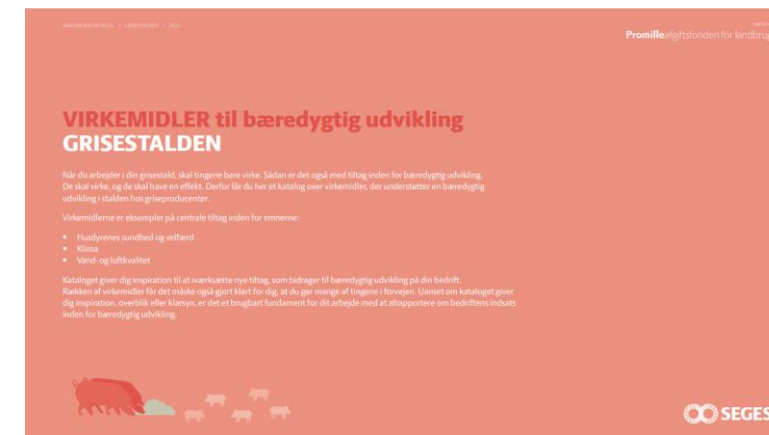
# SEGES Innovation – Virkemiddelskatalog – følg links

[Ny udgave: Her er de 29 mest effektive klimavirkemidler til landbruget \(landbrugsinfo.dk\)](#)

[esg\\_virkemiddelkatalog\\_ekonomi\\_virksomhedsledelse.pdf \(landbrugsinfo.dk\)](#)



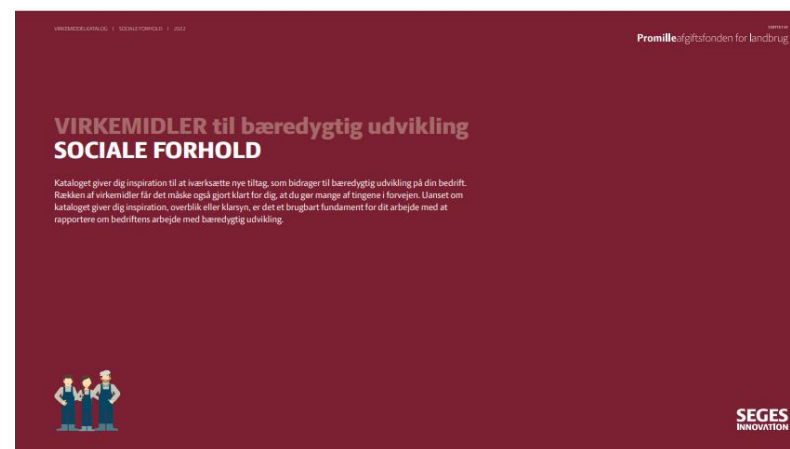
[esg\\_virkemiddelkatalog\\_grisestalden.pdf \(landbrugsinfo.dk\)](#)



[Virkemidler til bæredygtig udvikling i marken \(landbrugsinfo.dk\)](#)



[esg\\_virkemiddelkatalog\\_sociale\\_forhold.pdf \(landbrugsinfo.dk\)](#)



[esg\\_virkemiddelkatalog\\_kvægstalden.pdf \(landbrugsinfo.dk\)](#)



[Værktøj til måling af S i ESG-rapport \(landbrugsinfo.dk\)](#)



# Bæredygtige E-ESG tiltag i virksomheden

- Få et overblik over potentielle bæredygtige tiltag i din virksomhed og prioriter hvor væsentlige de er

Economy		Environment		Social		Governance	
Bæredygtige tiltag	Væsentlighed	Bæredygtige tiltag	Væsentlighed	Bæredygtige tiltag	Væsentlighed	Bæredygtige tiltag	Væsentlighed
Økonomisk robusthed		Genskabe natur		Medarbejdertrivsel		Energi – solceller	
Styrke afkastningsgrad		Biomasse til gødskning		DISC – analyser		Energi - vindmøller	
Styrke soliditet		Affaldshåndtering		Kompetenceudvikling		Compliance	
Konsolidering		Skov - PEFC certificeret		Fælles høstfest		Risikospredning – planteproduktion udgør p.t. 80% af oms.	
Styrke likviditet		Naturprojekt – læhegn		Medarbejderbonus		Virksomhedsledelse	
		Klima alternative afgrøder / biomasse		Flexjobs		Lederskab	
		Præcisionslandbrug		Omverdens fokus		Oplevelsesøkonomi	
		Klimabelastning		Arbejdsforhold		Virksomhedsstrategi	
		Biodiversitet		Kompetenceudvikling		Kommunikation – internt/eksternt	
		Forbrug af ressourcer				Data til forretningsudvikling	
						Bestyrelse	
						kapitalberedskab	

## 2. Vurdering af væsentlighed for virksomhedens bæredygtige udvikling - score:

0 – ikke væsentligt tiltag for virksomhedens bæredygtige udvikling

4 – meget væsentligt tiltag for virksomhedens bæredygtige udvikling

# Dobbelt væsentlighed - eksempel baseret på ARLA's incitamentsmodel

DE TILTAG, DER HAR STØRST POSITIV INDVIRKNING PÅ  
BÆREDYGTIGHEDEN, UDLØSER FLEST POINT



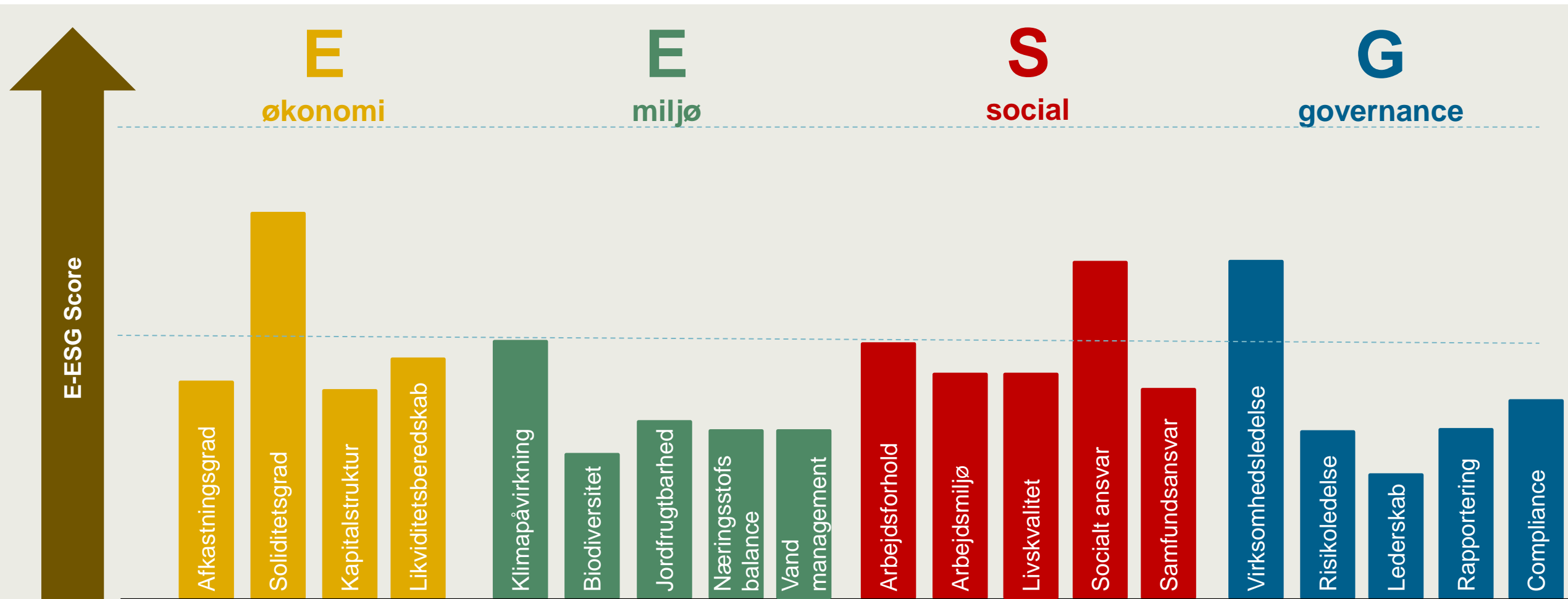
# Bæredygtige ESG tiltag - virksomheden og dens interessenter

- Dobbelt væsentlighedsanalyse

<b>BÆREDYGTIGE TILTAG / VIGTIGHED FOR LANDBRUGSVIRKSOMHEDENS INTERESSENER</b>  <b>ARLA</b>	<b>AFGØRENDE</b>				Virksomhedens økonomiske robusthed Governance Risikostyring ESG Ledelsesrapportering Ressourceforbrug – el og brændstof Reducere udledning af drivhusgas Virksomhedskultur – tiltrække og fastholde medarbejdere Kommunikation – internt og eksternt  Fodereffektivitet Proteineffektivitet Dyrenes robusthed (ko dødelighed som en indikator for køernes robusthed) Gødningsanvendelse Arealanvendelse
	<b>HØJ</b>				
	<b>MELLEM</b>				
	<b>LAV</b>				
		<b>LAV</b>	<b>MELLEM</b>	<b>HØJ</b>	<b>AFGØRENDE</b>
<b>BÆREDYGTIGE TILTAG / VIGTIGHED FOR LANDBRUGSVIRKSOMHEDEN - Mælkeproducent</b>					

# Anbefaling – skab et overblik, søg indsigt og prioriter benhårdt

- ud fra et mål om virksomheden som et balanceret og bæredygtigt økosystem



# Det strategiske hus

## Vision – hvad stræber vi efter:

Vi er blandt de mest robuste, agile og bæredygtige fødevarerproducenter i Danmark, etableret på agil og professionel virksomhedsledelse, risikolelse, digitalisering, teknologi og dygtige medarbejdere.

## Strategiske mål 2028:

### Økonomiske mål:

- Afkastningsgrad > 7,5 %
- Soliditetsgrad > 30 %
- Afdrag/Likviditet < 5
- Bankgæld udover KK = 0

### Governance mål:

- Velfungerende virksomhedsledelse og lederskab
- Velfungerende compliance
- Ny ledelsesmodel og ansvarsfordeling
- Risikolelse
- Høj eksekveringskraft
- Strategisk sparring via advisory board
- Digitalisering af virksomheden

### Miljømæssige mål:

- Klimaregnskab udarbejdes hvert år
- Levere på de opsatte klimamål
- Levere på natur og biodiversitet
- Årligt iværksættes min. 2 nye tiltag der forbedrer natur og ressourceanvendelse
- Mindske forbrug af indkøbt foder
- Udvikle vores præcisionslandbrug

### Sociale mål:

- Høj dyresundhed og dyrevelfærd
- Integration af og investering i medarbejdere
- Arbejds miljø i særklasse
- Etablere attraktive rammer og arbejdsforhold
- Gennemsnitlig medarbejderanciennitet > 48 mdr.
- Sørge for godt naboskab.
- Efteruddannelse af ejer og medarbejdere

## Strategisk initiativer – hvordan vi vil nå visionen og de opstillede mål;

1.

**Styrke virksomhedens governance**

2.

**Styrke virksomheden som forretning**

3.

**Styrke virksomhedskulturen**

4.

**Styrke virksomhedens samlede bæredygtige økosystem**

5.


**Gøre virksomheden klar til generationsskifte**

## Værdier – vi ikke går på kompromis med:

- Ordentlighed, selvstændighed og arbejdsglæde
- Præsentabelt landbrug med mentalt og økonomisk overskud.
  - Sikre tid til fritid og et godt familieliv.
- Vi skaber den gode arbejdsplads, arbejder som et samlet team i en "vi-kultur" og udvikler vores medarbejdere

## Mission – hvad er vi sat i verden for :

- at producere bæredygtige fødevarer og skabe bæredygtig økonomisk vækst i harmoni med virksomhedens værdier til gavn for virksomhedens medarbejdere og ejere, baseret på et moderne, højteknologisk produktionsanlæg, en effektiv produktion og et professionelt salg

STRATEGISK INITIATIV	2 – Styrke virksomhedens bæredygtige udvikling		
STRATEGISK HANDLING	E-ESG Ledelsesrapportering		
FORMÅL	ANSVARLIG		INVOLVEREDE OG NØGLEINTERESSENER
<b>FORMÅL MED INITIATIV ER:</b> + Værdibaseret ledelses-og udviklingsværktøj + Redegørelse for samfundsansvar + Optimering af virksomhedens markedsværdi med bæredygtig udvikling som omdrejningspunkt + Risikoleidelse og risikostyring + Væsentlighed / dobbelt væsentlighed + Opfølgning og fremdrift på den bæredygtige udvikling + Kommunikationsværktøj	<b>INDSATS</b>	<b>AKTIVITETER</b>	<b>DEADLINE</b>
<b>SUCCESKRITERIER OG VÆSENTLIGE FORANDRINGER:</b> +			
<b>KRÆVEDE INVESTERINGER</b> +			
			



## 3. ESG rapportering



Investorer

# CSRD/ESRS

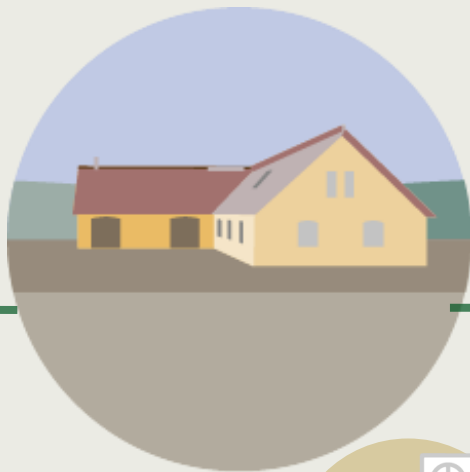
ESG-  
data/rapport



ESG-  
data/rapport



Realkredit-/ pengeinstitut



Aftager



ESG-  
data/rapport



ESG-  
data/rapport



ESG-  
data/rapport



Leverandør

# ESG rapportering – eksempel på minimumsrapportering

## ESG-hoved- og nøgletaloversigt

	Enhed	Mål	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Environment - miljødata</b>							
CO <sub>2</sub> e, scope 1	Tons	4.200	4.389	4.479	4.658	4.751	4.870
CO <sub>2</sub> e, scope 2	Tons	2.500	2.679	2.734	2.843	2.900	2.973
Energiforbrug	GJ	48.000	48.619	49.611	51.595	52.627	53.943
Vedvarende energiandel	%	52	51	49	46	39	32
Vandforbrug	m <sup>3</sup>	1.325	1.352	1.380	1.435	1.464	1.501
<b>Social - sociale data</b>							
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	4.450	4.498	4.510	4.690	4.971	5.369
Kønsdiversitet	%	40	40	38	37	33	32
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	33	30	31	24	22	17
Lønforstel mellem køn	Gange	1,0	1,2	1,2	1,2	1,3	1,4
Medarbejderomsætningshastighed	%	10	11	11	12	12	13
Sygefravær	Dage/FTE	4,5	5,3	5,4	5,6	6,0	6,4
Fastholdelse af kunder	%	88	85	87	83	81	79
<b>Governance - ledelsesdata</b>							
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	33	33	17	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	98	95	92	92	90	92
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	22	23	22	21	21	20

Kilde: ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten, Finansforeningen januar 2022

# ESG-ledelsesrapportering

## - anbefaling om at starte op i et tempo der passer dig og din virksomhed

- Ikke-Finansiell rapportering
- Værdibaseret ledelses- og udviklingsværktøj
- Redegørelse for samfundsansvar
- Optimering af virksomhedens markedsværdi med bæredygtig udvikling som omdrejningspunkt
- Risikoledelse og risikostyring
- Væsentlighed / dobbelt væsentlighed
- Opfølgning og fremdrift på virksomhedens bæredygtige udvikling
- Kommunikationsværktøj



- **ESGreenTool Report**

Indhold i virksomhedens ESG-ledelsesrapport	
1. Kernefortælling	<b>E Miljømæssige forhold:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Klimaudledning</li><li>• Natur og biodiversitet</li><li>• Vand- og luftkvalitet</li></ul>
2. Iværksatte tiltag for en bæredygtig udvikling	<b>S Sociale forhold:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Husdyrenes sundhed og velfærd</li><li>• Arbejdsforhold og arbejdsmiljø</li><li>• Socialt ansvar</li></ul>
3. Fremtidige tiltag for en bæredygtig udvikling	<b>G Forhold i virksomhedsledelsen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Virksomhedsledelse</li><li>• Compliance</li><li>• Økonomi</li></ul>
4. ESG-forhold i virksomheden	
5. Anvendt praksis	



**SEGES**  
INNOVATION

# ESG-ledelsesrapportering

## – anbefaling til at udarbejde et årshjul for arbejdet med ESG

### Opfølgning og refleksion på ESG Ledelsesrapportering

- Iværksatte tiltag og mål for bæredygtig udvikling
- Opfølgning på iværksatte tiltag
  - Refleksion over afvigelser – positive og negative
- Opdateret plan for tiltag for at nå mål
- Ideer til nye tiltag kommende år – gerne med business case



### ESG-ledelsesrapportering til den finansielle sektor

- Kernefortælling – opdateret fra sidste års rapportering
- Iværksatte tiltag og mål for bæredygtig udvikling for året der er gået
- Opfølgning på iværksatte tiltag i forhold til det vi forventede
  - Begrundelse for afvigelser – positive og negative
- Fremtidige tiltag og mål for bæredygtig udvikling for året der kommer

### Opfølgning og refleksion på ESG Ledelsesrapportering

- Iværksatte tiltag og mål for bæredygtig udvikling
- Opfølgning på iværksatte tiltag
  - Refleksion over afvigelser – positive og negative
- Opdateret plan for tiltag for at nå mål
- Ideer til nye tiltag

### Opfølgning og refleksion på ESG Ledelsesrapportering

- Iværksatte tiltag og mål for bæredygtig udvikling
- Opfølgning på iværksatte tiltag
  - Refleksion over afvigelser – positive og negative
- Opdateret plan for tiltag for at nå mål
- Ideer til nye tiltag

## 4. ESG – hvordan du kommer i gang

- Landmanden og ESG – SEGES Innovation forløb



# Landmanden og ESG – SEGES Innovation forløb

## Forløb - generelt

- Møderække 6 møder – 3 fysiske møder á ca. 4 timer og 3 virtuelle møder á ca. 2 timer over ca. 3 måneder
- Deltagere 10-12 deltagere/virksomheder
- Mødeindhold Præsentationer, fælles drøftelser, gruppearbejde, individuelle opgaver, sparring og videndeling
- Arbejdsbyrde Udover møderne skal der forventes hjemmearbejde mellem møderne
- Mål Individuelt klimaregnskab, klimahandlingsplan og ESG Ledelsesrapport
- Anbefaling Gerne to deltagere fra hver virksomhed (de større virksomheder)

**Temaer i forløbet** – dybden af de enkelte temaer og graden af individuel sparring fastlægges med deltagerne på første møde

1. Forståelse for rammerne for bæredygtig udvikling i landbrugets værdikæde
2. Landmandens forudsætninger og rammer for virksomhedens bæredygtige udvikling
3. Lederskabet af virksomhedens bæredygtige udvikling – på langt sigt
4. Bæredygtig udvikling og ESG-indsatser – på kort sigt

# ESG-indsatser skaber værdi for virksomheden

## Konkurrencefordele

- Styrket forretningsmodel
- Kunde-og leverandørkrav
- Styrket kundeloyalitet
- Adgang til nye markeder
- Tiltrækning og fastholdelse af talent

## ESG-rapportering

- Databaseret forretningsanalyse
- Databaseret forretningsforståelse
- Databaseret forretningsudvikling
- Dokumentation og fremdrift
- Transparens og sporbarhed i værdikæden

## Omdømme

- Ansvarlig virksomhedsledelse
- Øget inddragelse af interessenter
- Investorer, kunder, medarbejdere, leverandører og samfund
- Øget transparens generelt i og omkring virksomheden
- Målbart positivt impact

## Adgang til kapital

- Åbner døre for kapital og finansieringsmuligheder
- ESG som en væsentlig faktor i kreditvurderinger og værdiansættelse
- EU-taksonomi

## Governance

- Styrket virksomhedsledelse
- Styrket lederskab
  - Styrket innovationskraft - nye teknologier, processer og produkter
- Styrket risikostyring
  - Styrket virksomhedskultur
  - Styrket eksekveringskraft
  - Dobbelt væsentlighed

## Compliance

- Regulatorisk overholdelse
- Politikker og interne procedurer
- Procedurer for risikostyring
- Procedurer for øget gennemsigtighed
- Procedurer for rapportering og dokumentation

**Virksomhederne vil frem mod 2030 opfatte ESG fra at være en "merværdi" til at være en "forudsætning"  
- ESG er en måde at drive forretning på**



SPØRGSMÅL  
KOMMENTARER